



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 47] नई दिल्ली, नवम्बर 18—नवम्बर 24, 2012, शनिवार/कार्तिक 27—अग्रहायण 3, 1934
No. 47] NEW DELHI, NOVEMBER 18—NOVEMBER 24, 2012, SATURDAY/KARTIKA 27—AGRAHAYANA 3, 1934

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खंड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिसमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

वित्त मंत्रालय

(राजस्व विभाग)

नई दिल्ली, 23 नवम्बर, 2012

सा.का.नि. 279.—वित्तीय आसूचना यूनिट—भारत वित्त मंत्रालय, राजस्व विभाग में अनुभाग अधिकारियों के दो पद वित्त मंत्रालय, राजस्व विभाग की केन्द्रीय सचिवालय सेवा की श्रेणी में संवर्गीकृत किए गए हैं।

2. अतः अब, राष्ट्रपति, साधारण खंड अधिनियम, 1897 (1897 का 10) की धारा 21 के साथ पठित संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तुरंत प्रभाव से सा.का.नि. सं. 302 तारीख 12 दिसंबर, 2006 (पृष्ठ 1736 से 1738 तक) द्वारा भारत

के राजपत्र भाग 2, खंड 3 उपखंड (i) में यथा प्रकाशित उपरोक्त पदों पर नियुक्ति की पद्धति का विनियमन करने वाले भर्ती नियमों का विखंडन करते हैं; ऐसा विखंडन की गई किसी बात या ऐसा विखंडन से पूर्व उक्त नियमों के अधीन किए जाने वाले लोप पर प्रभाव नहीं डालेगा।

[अधिसूचना सं. 5/2012/फा. सं. ए-50050/5/2012-एसओ (ईएस सेल)]

आर. एन. सिंह, अवर सचिव

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Revenue)

New Delhi, the 23rd November, 2012

G. S. R. 279.—Whereas the two posts of Section Officers in the Financial Intelligence Unit—India, Ministry of Finance, Department of Revenue has been encadred in the grade of Central Secretariat Service in the Ministry of Finance, Department of Revenue.

2. Now, therefore, exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution read with Section 21 of the General Clauses Act, 1897 (10 of 1897), the President hereby rescinds the recruitment rules regulating the method of appointment to the above posts as published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) vide Number G.S.R. 302, dated the 12th December, 2006 (pages 1738 to 1739) with immediate effect; such rescission shall not affect anything done or omitted to be done under the said rules before such rescission.

[Notification No. 5/2012/F. No. A-50050/5/2012-SO(ES Cell)]

R. N. SINGH, Under Secy.

सूचना और प्रसारण मंत्रालय

नई दिल्ली, 1 नवम्बर, 2012

सा.का.नि. 280.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सूचना और प्रसारण मंत्रालय अनुसंधान सहायक (कार्य अध्ययन) भर्ती नियम, 1989 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, सूचना और प्रसारण मंत्रालय में अनुसंधान सहायक (निष्पादन प्रबंध) के समूह 'ख' पर पद भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सूचना और प्रसारण मंत्रालय, अनुसंधान, सहायक (निष्पादन प्रबंध) भर्ती नियम, 2012 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण तथा वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—पद संख्या, उसका वर्गीकरण तथा वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
अनुसंधान सहायक (निष्पादन प्रबंध)	01 * (2012) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-II, 9,300-34,800 रु. + (ग्रेड वेतन 4,200 रु.)	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता।
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता		
(7)	(8)	(9)	(10)		
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति/सशस्त्र बल कार्मिकों के पुनर्नियोजन द्वारा		
प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां, जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा			
(11)	(12)	(13)			
प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी : (क)(I) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या (II) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-I, 5200- 20,200 रु. और ग्रेड वेतन 2800 रु. या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उसी श्रेणी में छह वर्ष सेवा की है; और (III) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-I, 5,200- 20,200 रु. और ग्रेड वेतन 2,400 रु. या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दस वर्ष सेवा की है; और (ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :	लागू नहीं होता।	सशस्त्र बल कार्मिकों के पुन- नियोजन के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है			

(11)

- (i) किसी मान्यता-प्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री; और
- (ii) जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंधन संस्थान का बुनियादी प्रबंध पाठ्यक्रम या किसी अन्य मान्यता-प्राप्त संस्था से समतुल्य प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया है; या

केन्द्रीय सरकार के मंत्रालय या विभाग में कार्य अध्ययन या संगठन और पद्धति/विश्लेषण/सांख्यिकी/प्रचालन अनुसंधान या अन्य प्रबंध अनुसंधान तरीके के उपयोजन में एक वर्ष का अनुभव ।

सशस्त्र बल कार्मिकों के लिए : पुनर्नियोजन सशस्त्र बल के नायब सुबेदार रैंक के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास प्रतिनियुक्त व्यक्तियों के लिए उपरोक्त अपेक्षित अर्हताएं और विहित अनुभव हैं । यदि ऐसे अधिकारियों का चयन हो जाता है तो उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है और तत्पश्चात् पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है ।

टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01-01-2006 से पहले/उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

[फा. सं. 2/1/2011-प्रशा. IV]

सरनजीत सिंह बेदी, अवर सचिव (प्रशा.)

MINISTRY OF INFORMATION AND BROADCASTING

New Delhi, the 1st November, 2012

G. S. R. 280.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Information and Broadcasting, Research Assistant (Work Study) Recruitment Rules, 1989, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules

regulating the method of recruitment to the Group 'B' post of Research Assistant (Performance Management) in the Ministry of Information and Broadcasting, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Information and Broadcasting, Research Assistant (Performance Management) Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification and pay band and grade pay or pay scale.**—The number of post, its classification, and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment to the said post age limit, qualifications and other matters related to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt such person from operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay band and Grade pay/ Pay scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Research Assistant (Performance Management)	*01 (2012) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay band-II, Rs. 9300-34800 (Grade pay of Rs. 4,200)	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of Probation, if any	Method of Recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption percentage of the vacancies to be filled by various methods	
(7)	(8)		(9)	(10)	
Not applicable	Not applicable		Not applicable	By Deputation/Re-employment of Armed Forces Personnel	

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(11)	(12)	(13)
Deputation : Officers under the Central Government (A) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or (ii) with six years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the Pay Band-1, Rs. 5200-20200 and Grade Pay Rs. 2800 or equivalent in the parent cadre or department; or (iii) with ten years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the Pay Band-1, Rs. 5200-20200 and Grade Pay Rs. 2400 or equivalent in the parent cadre or department; and (B) Possessing the following educational qualifications and experience : (i) Degree of a recognised University; and (ii) Completed successfully the Basic Management Course of Institute of Secretariat Training and Management or equivalent training from any other recognised institution;	Not applicable	Consultation with the Union Public Service Commission necessary for Re-employment of Armed Forces Personnel.

OR

One year experience in Ministry or Department of Central Government in the application of work study or organization and Methods/Analytical/Statistical/Operations Research or other management research techniques.

For Re-employment of Armed Forces Personnel.

The Armed Forces Personnel of the rank of Naib Subedar or equivalent due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite qualification & experience prescribed above for deputationists shall also be considered. If selected, such officers will be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces and thereafter they may be continued on re-employment upto the age of superannuation with reference to civil posts.

Note 1 : Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of application.

Note 2 : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 01-01-2006/the date from which the revised pay

(11)

structure based on the 6th CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

[F. No. 2/1/2011-Admn. IV]

SARANJIT SINGH BEDI, Under Secy.

जल संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 12 नवम्बर, 2012

सा.का.नि. 281.— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय जल आयोग, अननुसचिवीय समूह 'ग' (सांख्यिकी और जल मौसम विज्ञानी) भर्ती नियम, 2002 जहां तक उनका संबंध ज्येष्ठ संगणक और कनिष्ठ संगणक पद से है को उन बातों के सिवाय आंशिक रूप से अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, जल संसाधन मंत्रालय के केन्द्रीय जल आयोग में ज्येष्ठ और कनिष्ठ संगणक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय जल आयोग, समूह 'ग' जल मौसम विज्ञानी पद भर्ती नियम, 2012 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं, आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. ज्येष्ठ संगणक	*59 (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5,200-20,200 रु. + ग्रेड वेतन 2,800 रु.	चयन	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं	प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	
(7)	(8)	(9)	(10)		
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा		
प्रोन्नति /प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां, जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा		यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा		
(11)	(12)	(13)			
प्रोन्नति : ऐसे कनिष्ठ संगणक जिनकी श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा है।	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :	लागू नहीं होता।			
टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/ पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।	1. निदेशक, केन्द्रीय जल आयोग —अध्यक्ष 2. उपनिदेशक, केन्द्रीय जल आयोग —सदस्य 3. अवर सचिव, केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण —सदस्य 4. अवर सचिव, केन्द्रीय जल आयोग —सदस्य				
टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए, तारीख 1 जनवरी, 2006 या वह तारीख जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा को वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्समान ग्रेड वेतन या वेतनमान में की सेवा समझी जाएगी सिवाय इसके कि जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का					

(11)

विलयन एक ग्रेड में सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमान में किया गया है और जहां इस लाभ का विस्तार केवल ऐसे पद (पदों) के लिए किया जाएगा जो बिना किसी उन्नयन के ग्रेड वेतन या वेतनमान सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. कनिष्ठ संगणक	69* (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसन्धिवीय	वेतन बैंड-I, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु.	लागू नहीं होता	18-27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण : आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह होगी जो कि कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित की जाएगी।
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता		
(7)	(8)	(9)	(10)		
(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से भौतिक विज्ञान या भू-भौतिकी या भू-विज्ञान या जल विज्ञान या जल मौसम विज्ञान में बैचलर डिग्री; और	लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा।		
(ii) कम्प्यूटर पर टंकण का ज्ञान और अंग्रेजी में 35 शब्द प्रति मिनट या हिन्दी में 30 शब्द प्रति मिनट की टंकण गति हो।					
टिप्पण : अर्हताएं सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।					

L291 G1/12-3

प्रोन्नति /प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ, जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(11)	(12)	(13)
लागू नहीं होता ।	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी : 1. निदेशक, केन्द्रीय जल आयोग— अध्यक्ष 2. उपनिदेशक, केन्द्रीय जल आयोग— सदस्य 3. अवर सचिव, केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण—सदस्य 4. अवर सचिव, केन्द्रीय जल आयोग— सदस्य	लागू नहीं होता ।

[फा. सं. 35/1/2011-स्थापना-1]

नरेन्द्र सिंह, अवर सचिव

MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 12th November, 2012

G. S. R. 281.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in partial supersession of the Central Water Commission Non-Ministerial Group 'C' (Statistical and Hydro-Meteorological Posts) Recruitment Rules, 2002, in so far as they relate to the posts of Senior Computer and Junior Computer, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Senior Computer and Junior Computer in the Ministry of Water Resources, Central Water Commission, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Water Resources, Central Water Commission, Group 'C' Hydrometeorology Posts, Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.—The number of the said posts, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the Schedule annexed to these rules.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay band and Grade pay/ Pay scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Senior Computer	*59(2012) *Subject to variation dependent on work-load	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay band-I, Rs. 5200-20200 + Grade pay of Rs. 2,800	Selection	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of Recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	
(7)		(8)	(9)	(10)	
Not applicable		Not applicable	Not applicable	By promotion	
In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grade from which promotion or deputation or absorption to be made		If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
(11)		(12)		(13)	
Promotion : Junior Computer with thirteen years' regular service in the grade. Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service. Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has		Group 'C' Departmental Promotion Committee (for promotion) consisting of: 1. Director, Central Water Commission—Chairman 2. Deputy Director, Central Water Commission—Member 3. Under Secretary, Central Electricity Authority—Member 4. Under Secretary, Central Water Commission—Member		Not applicable	

(11)

been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit shall extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Junior Computer	*69(2012) *Subject to variation dependent on work-load	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay band-I, Rs. 5200-20200 + Grade pay of Rs. 1,900	Not applicable	Between 18-27 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age-limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission.

(7)	(8)	(9)	(10)
(i) Bachelor's Degree in Physics or Geophysics or Geology or Meteorology or Hydro-meteorology from a recognized University; and (ii) Knowledge of typing on Computer and typing speed of 35 words per minute in English or 30 words per minute in Hindi.	Not applicable	Two years	By direct recruitment.
Note : Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates otherwise well qualified.			

(11)	(12)	(13)
Not applicable.	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of: 1. Director, Central Water Commission—Chairman 2. Deputy Director, Central Water Commission—Member 3. Under Secretary, Central Electricity Authority—Member 4. Under Secretary, Central Water Commission—Member	Not applicable

[F. No. 35/1/2011-Estt. I]

NARENDRA SINGH, Under Secy.

कृषि मंत्रालय

(पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग)

नई दिल्ली, 19 नवम्बर, 2012

सा.का.नि. 282.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और मशीन प्रचालक-सह-विद्युत सहायक, पशुपालन करंतीन प्रमाणपत्र सेवा भर्ती नियम, 1989 को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय, पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग के अधीन पशु करंतीन और प्रमाणपत्र सेवाओं में मशीन प्रचालक-सह-विद्युत सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि मंत्रालय, पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग, पशुपालन करंतीन प्रमाणपत्र सेवा, मशीन प्रचालक-सह-विद्युत सहायक (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2012 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पद संख्या, उसका वर्गीकरण, उसका वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
मशीन प्रचालक-सह-विद्युत सहायक	1* (2012) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5,200— 20,200 रुपए, + ग्रेड वेतन 1900 रुपए	लागू नहीं होता	18—25 वर्ष के बीच (विभागीय अभ्यर्थियों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से

(6)

आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख, जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

(7)	(8)	(9)	(10)
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जानी वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
<p>आवश्यक :</p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड या विश्व-विद्यालय द्वारा मैट्रिकुलेशन उत्तीर्ण या समतुल्य।</p> <p>(ii) मोटर पंप या विद्युत लाइनों की देख-भाल में दो वर्ष का अनुभव ; या</p> <p>(i) भारतीय तकनीकी संस्थान द्वारा मैकेनिकल या इलैक्ट्रिकल ट्रेड में उत्तीर्ण या समतुल्य।</p> <p>(ii) मोटर पंप या विद्युत लाइनों की देख-भाल में दो वर्ष का अनुभव।</p> <p>टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।</p>	लागू नहीं होता	दो वर्ष	<p>सीधी भर्ती द्वारा</p> <p>टिप्पण : पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लंबी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां केन्द्रीय सरकार के नियमित आधार पर सदृश पद धारण करने वाले और सीधे भर्ती के लिए स्तंभ (7) में विहित अर्हताएं रखने वाले अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी।</p>

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ, जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(11)	(12)	(13)
लागू नहीं होता	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :— 1. निदेशक या उप सचिव, पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग — अध्यक्ष 2. क्षेत्रीय अधिकारी या करंतीन अधिकारी, पशुपालन करंतीन और प्रमाणपत्र सेवा — सदस्य 3. सहायक आयुक्त, पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग — सदस्य	लागू नहीं होता

[फा. सं. 39-58/2009-प्रशा. III]

आर. एस. जयाल, अवर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries)

New Delhi, the 19th November, 2012

G. S. R. 282.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the Machine Operator-cum-Electrical Attendant, Animal Quarantine and Certification Services Recruitment Rules, 1989, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Machine Operator-cum-Electrical Attendant, in the Animal Quarantine and Certification Services under the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, namely :—

1. Short title and Commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, Animal Quarantine and Certification Services, Machine Operator-cum-Electrical Attendant (Group 'C' post) Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.—The number of the said post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.—The method of recruitment age limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen, the Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay band and grade pay or pay scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for Direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Machine Operator-cum-Electrical Attendant	1* (2012) *(Subject to variation dependent on work-load)	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5,200-20,200 with grade pay of Rs. 1900	Not applicable	Between 18 and 25 years of age. (Relaxable for Departmental candidates upto forty years.
					Note 1 : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications except for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangti Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Union Territories of Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).
Educational and other qualifications required for Direct recruitment		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of Recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	
(7)	(8)	(9)	(10)		
Essential : (i) Matriculation or equivalent pass from a recognized Board or University.		Not applicable	Two years	By direct recruitment. Note : Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long	

(7)	(10)
<p>(ii) Two years' experience in handling motor pumps or electric lines; or</p> <p>(i) Indian Technical Institute pass in mechanical or electrical trade or equivalent.</p> <p>(ii) Two years' experience in handling motor pumps or electric lines.</p> <p>Note : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of competent authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>	<p>illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation from the officials of Central Government holding analogous post on regular basis, and possessing the qualifications prescribed for direct recruits under column (7).</p>

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(11)	(12)	(13)
Not applicable	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Director or Deputy Secretary, Department of Animal Husbandry, Dairing and Fisheries —Chairman 2. Regional Officer or Quarantine Officer, Animal Quarantine and Certification Services —Member 3. Assistant Commissioner, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries —Member 	Not applicable

[F. No. 39-58/2009-Admn. III]

R. S. JAYAL, Under Secy,

नई दिल्ली, 19 नवम्बर, 2012

सा.का.नि. 283.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय मत्स्य नौचालन एवं इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान, कोचीन, स्किपर, (समूह 'क' पद) भर्ती नियम, 2008, केन्द्रीय मत्स्य नौचालन एवं इंजीनियरी

५२१) ७६/१२-५

प्रशिक्षण संस्थान कोचीन, मेट, (समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 2008, केन्द्रीय मत्स्य नौचालन एवं इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान, कोचीन, मेट श्रेणी-2 (समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 2008 और केन्द्रीय मत्स्य नौचालन एवं इंजीनियरी प्रशिक्षण वोसुन (प्रमाणित) भर्ती नियम, 2005 को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय, पशुपालन डेयरी और मत्स्यपालन विभाग के केन्द्रीय मत्स्य नौचालन एवं इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान, कोचीन में स्किपर, मेट और वोसुन (प्रमाणित) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि मंत्रालय, केन्द्रीय मत्स्य नौचालन एवं इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान, कोचीन, स्किपर, मेट और वोसुन (प्रमाणित) भर्ती नियम, 2012 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड, ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पद संख्या, उसका वर्गीकरण, वेतन बैंड, ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. स्किपर	5* (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-3, 15,600-39,100 रु. + ग्रेड वेतन 6,600 रु.	अचयन	45 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई

(6)

अंतिम तारीख होगी। न कि वह अंतिम तारीख, जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
---	--	-------------------------------

(7)

(8)

(9)

आवश्यक :

नहीं

दो वर्ष

(i) दसवीं कक्षा

(ii) वाणिज्यिक समुद्री विभाग द्वारा मत्स्य जलयानों के लिए स्किपर के रूप में सक्षमता प्रमाण पत्र ; या

मेट मत्स्य जलयान सक्षमता प्रमाण पत्र प्राप्त करने के पश्चात् बोर्ड मत्स्य जलयान पर पांच वर्ष के क्रियात्मक अनुभव

टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

(10)

- (i) 40 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा
(ii) 60 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(11)

प्रोन्नति : ऐसे मेट जिनकी वे. बै.-2, रु. 9300-34800 + 4600 रु. पर श्रेणी में सात वर्ष की नियमित सेवा है ।

टिप्पण 1 : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

प्रतिनियुक्ति : केंद्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों के प्रशासन के ऐसे अधिकारी :

(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या

(ii) जो मूल काडर या विभाग में वे. बै.-2, वेतनमान 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4600 रु. या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् वहाँ उस श्रेणी में सात वर्ष की नियमित सेवा है ; या

(iii) जिनकी मूल काडर या विभाग में वेतन बैड-2, वेतनमान 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु. या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् वहाँ उस श्रेणी में दस वर्ष की नियमित सेवा है ; और

(ख) स्तंभ (7) के अधीन विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हैं ।

टिप्पण : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया

(11)

है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे)

[प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।]

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, जो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग — अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव (मत्स्य), पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग — सदस्य
3. मत्स्य विकास आयुक्त या संयुक्त आयुक्त मत्स्य, पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग — सदस्य
4. निदेशक, केन्द्रीय मत्स्य नौचालन एवं इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान — सदस्य

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

1. संयुक्त सचिव (मत्स्य), पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग — अध्यक्ष
2. मत्स्य विकास आयुक्त या संयुक्त आयुक्त (मत्स्य), पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग — सदस्य
3. निदेशक, केन्द्रीय मत्स्य नौचालन एवं इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान — सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. मेट	3* (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-2, 9,300-34,800 रु. + ग्रेड वेतन 4,600 रु.	चयन	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। न कि वह अंतिम तारीख, जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।

(7)	(8)	(9)
आवश्यक :	नहीं	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये दो वर्ष
(i) दसवीं कक्षा		
(ii) वाणिज्यिक समुद्री विभाग द्वारा जारी मत्स्य जलयानों के लिए स्किपर के रूप में सक्षमता प्रमाण पत्र ; या		
(iii) मेट मत्स्य जलयान सक्षमता प्रमाण-पत्र प्राप्त करने के पश्चात् बोर्ड मत्स्य जलयान पर दो वर्ष का अनुभव		
टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।		
टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके		

(7)

लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

(10)

(i) प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

(11)

प्रोन्नति : ऐसे वसुन प्रमाणित जिनकी वे. बै.-2, 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु. पर श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा है, तथा वाणिज्यिक समुद्री विभाग द्वारा जारी मत्स्य जलयानों के लिए स्किपर के रूप में सक्षमता प्रमाण पत्र रखते हैं।

टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति : केंद्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों के ऐसे अधिकारी :

(क) (i) जो मूल कांडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या

(ii) जिनकी मूल कांडर या विभाग में वेतन बैड-2, वेतनमान 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु. में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् वहां उस श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा है ; और

(ख) स्तंभ (7) के अधीन यथा उल्लिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हैं।

टिप्पण : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण

(11)

प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे)

[प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।]

(12)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

1. निदेशक, केन्द्रीय मत्स्य नौचालन एवं इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान — अध्यक्ष
2. अवर सचिव (मत्स्य), पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग — सदस्य
3. उप निदेशक, केन्द्रीय मत्स्य नौचालन एवं इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान, चेन्नई या विजाग — सदस्य
4. यांत्रिक नौचालन इंजीनियरी — सदस्य

(13)

किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. वीसुन (प्रमाणित)	7*(सात) (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-2, 9,300-34,800 रु. + ग्रेड वेतन 4,200 रु.	चयन	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)
					आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। न कि वह अंतिम तारीख, जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर

(6)

राज्य के लद्दाख खंड, महाराष्ट्र प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।

(7)

(8)

(9)

आवश्यक :

आयु : नहीं

सीधे भर्ती किये जाने वाले

(i) दसवीं कक्षा

शैक्षिक अर्हता : हाँ

व्यक्तियों के लिये दो वर्ष।

(ii) वाणिज्यिक समुद्री विभाग द्वारा जारी मत्स्य जलयानों के लिए मेट के रूप में सक्षमता प्रमाण-पत्र ;

टिप्पण : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

(10)

(11)

(i) प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सौविदा भी है) दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

टिप्पण : पोषक प्रवर्ग के पद पर सभी विद्यमान पदधारियों की नियमित आधार पर आर्थिक प्रोन्नति के पश्चात् ही उपरोक्त भर्ती की पद्धति प्रभावी होगी।

प्रोन्नति : ऐसे ज्येष्ठ डेकहैन्ड जिनकी वे. बँ.-1, 5,200-20,200 रु. + ग्रेड वेतन 2,000 रु. श्रेणी में 15 वर्ष की नियमित सेवा है, तथा वाणिज्यिक समुद्री विभाग द्वारा जारी मत्स्य जलयानों के लिए मेट के रूप में सहायता प्रमाण पत्र रखते हैं।

टिप्पण 1 : इन नियमों की अधिसूचना की तारीख को पोषक प्रवर्ग पर पद धारण किए हुए व्यक्तियों के लिए पात्रता सेवा यथावत् 10 वर्ष की होगी।

टिप्पण 2 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 3 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(11)

प्रतिनियुक्ति : (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) : —
केंद्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों के प्रशासन या स्वायत्त निकायों या सांविधिक संगठनों के ऐसे अधिकारी :

(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या

(ii) जिनकी मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-1, वेतनमान 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2000 रु. या समतुल्य नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् श्रेणी में पन्द्रह वर्ष की सेवा हैं ; और

(ख) स्तंभ (7) के अधीन यथा उल्लिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हैं ।

टिप्पण : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।)

[प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।]

(12)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि और प्रोन्नति के संबंध में विचार के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

1. निदेशक, केन्द्रीय मत्स्य नौचालन एवं इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान —अध्यक्ष
2. मत्स्य विकास आयुक्त या संयुक्त आयुक्त (मत्स्य), पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग —सदस्य
3. अवर सचिव (मत्स्य प्रशासन), पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग —सदस्य

(13)

किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति/संविदा के आधार पर नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

[फा. सं. 3-17/2007-मा. प्रशा.]

सुदीपा कोहली, अवर सचिव

New Delhi, the 19th November, 2012

G.S.R. 283.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Institute of Fisheries, Nautical and Engineering Training, Cochin, Skipper, (Group 'A' Post) Recruitment Rules, 2008, the Central Institute of Fisheries, Nautical and Engineering Training, Cochin, Mate (Group 'B' post) Recruitment Rules, 2008, the Central Institute of Fisheries, Nautical and Engineering Training, Cochin, Mate Grade-II, (Group 'B' post) Recruitment Rules, 2008 and the Central Institute of Fisheries, Nautical and Engineering Training Bosun (Certified) Recruitment Rules, 2005, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Skipper, Mate and Bosun (Certified) in the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, in the Central Institute of Fisheries, Nautical and Engineering Training, Cochin, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Agriculture, Central Institute of Fisheries, Nautical and Engineering Training, Cochin, Skipper, Mate and Bosun (Certified) Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification and pay band, grade pay or pay scale.**—The number of the said posts, their classification and the pay band, grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay band and grade pay or pay scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Skipper	05* (2012) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, (Non-Ministerial)	Pay Band-3, Rs. 15,600-39,100 Plus Grade Pay of Rs. 6,600	Non-selection	Not exceeding 45 years. (Relaxable for Government servants upto five years in accordance

(6)

with the instructions or orders issued by the Central Government).

The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of Recruitment, whether by direct recruitment or promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(7)	(8)	(9)	(10)
Essential : (i) 10th Standard (ii) Certificate of Competency as Skipper of Fishing Vessel issued by Mercantile Marine Department; or Five years' practical experience on board fishing vessel after obtaining Mate fishing Vessel Competency Certificate issued by Mercantile Marine Department.	No	Two years	(i) 40% by promotion failing which by deputation. (ii) 60% by deputation failing which by direct recruitment.
Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to			

(7)

be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption is to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
(11)	(12)	(13)
<p>Promotion : Mate in PB-2 Rs. 9300—34800 with grade pay of Rs. 4600 with seven years of regular service in the grade.</p> <p>Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has</p>	<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Chairman or Member, Union Public Service Commission —Chairman 2. Joint Secretary (Fisheries), Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries —Member 3. Fisheries Development Commissioner or Joint Commissioner (Fisheries), Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries —Member 4. Director, Central Institute of Fisheries Nautical Engineering and Training —Member <p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Joint Secretary (Fisheries), Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries —Chairman 2. Fisheries Development Commissioner or Joint Commissioner (Fisheries), Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries —Member 	<p>Consultation with Union Public Service Commission is necessary for filling up of post.</p>

(11)	(12)
been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said pay Commission.	3. Director, Central Institute of Fisheries Nautical Engineering and Training —Member

Deputation :

Officers of the Central Government or State Governments or Union territory Administration.

- (a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or
- (ii) with seven years regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 9300—34800 with grade Pay of Rs. 4600 in pay band-2 or equivalent in the parent cadre or department; or
- (iii) with ten years regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 9300—34800 with Grade Pay of Rs. 4200 in pay band-2 or equivalent in the parent cadre or department; and
- (b) possessing the educational qualifications and experience as mentioned under column (7).

Note : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.

(11)

Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion).

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed four years. The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Mate	03* (2012) *Subject to variation dependent on work-load	General Central Service, Group 'B', Gazetted, (Non-Ministerial)	Pay Band-2, Rs. 9,300-34,800 Plus Grade Pay of Rs. 4,600	Selection	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

(7)	(8)	(9)	(10)
Essential : (i) 10th Standard (ii) Certificate of Competency as Skipper for Fishing Vessels issued by the Mercantile Marine Department; or Two years' practical experience on board fishing vessel after obtaining Mate fishing Vessel Competency Certificate issued by Mercantile Marine Department. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Competent Authority, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.	No	Two years for direct recruits.	Promotion failing which by deputation failing both by direct recruitment.

(11)	(12)	(13)
Promotion : Bosun (Certified) in PB-2, Rs. 9300-34800 with Grade Pay of Rs. 4200 with five years of regular service in the grade possessing 'Certificate of Competency as Skipper' for fishing vessels issued by Mercantile Marine Department. Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such	Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion or confirmation) consisting of: 1. Director, Central Institute of Fisheries Nautical Engineering and Training —Chairman 2. Under Secretary (Fisheries), Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries —Member 3. Deputy Director, Central Institute of Fisheries Nautical Engineering and Training, Chennai or Vizag —Member 4. Mechanical Marine Engineer —Member	Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation.

(11)

qualifying or eligibility service, or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said pay Commission.

Deputation :

Officers of the Central Government or State Governments or Union territory Administration.

- (a)(i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or
- (ii) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of Pay of Rs. 9300-34800 with grade Pay of Rs. 4200 in Pay Band-2 or equivalent in the parent cadre or department; and
- (b) possessing the following educational qualifications and experience as mentioned under column (7).

Note : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that

(11)

grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications).

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. Bosun (Certified)	07* (2012) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group-‘B’ Non- Gazetted, (Non-Ministerial).	Pay Band-2, Rs. 9,300-34,800 Plus Grade Pay of Rs. 4,200	Selection	Below 30 years. (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).
					The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangri Sub-division of

(6)

Chamba district of
Himachal Pradesh,
Andaman and Nicobar
Islands and
Lakshadweep).

(7)

(8)

(9)

(10)

Essential :

(i) 10th Standard

(ii) Certificate of Competency as Mate of Fishing Vessels issued by Mercantile Marine Department;

Note : Qualifications are relaxable at the discretion of the Competent Authority, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.

Age : No

Educational

Qualification : Yes

Two years for direct recruits

By Promotion failing which by deputation (Including Short Term Contract) failing both by direct recruitment.

Note : The said method of recruitment will come into force only after all the existing incumbents holding the feeder post on regular basis are promoted initially.

(11)

(12)

(13)

Promotion :

Senior Deckhand in PB-1, Rs. 5200-20200 with grade pay of Rs. 2000 with 15 years of regular service in the grade possessing 'Certificate of Competency as Mate Fishing Vessel' issued by Mercantile Marine Department.

Note 1 : The eligibility of service shall continue to be the same (10 years) for persons holding the feeder posts on regular basis on the date of notification of these rules.

Note 2 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service, or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation and promotion) consisting of:

1. Director, Central Institute of Fisheries Nautical Engineering and Training —Chairman
2. Fisheries Development Commissioner/Joint Commissioner (Fisheries), Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries —Member
3. Under Secretary (Fisheries Administration), Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries —Member

Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation/contract.

(11)

Note 3 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said pay Commission.

Deputation (including short-term contract) :

Officers of the Central Government or State Governments or Union territory Administration or Autonomous Bodies or statutory organizations :

- (a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or
- (ii) with fifteen years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 5200—20200 with grade Pay of Rs. 2000 in Pay Band-1 or equivalent in the parent cadre or department; and
- (b) possessing the following educational qualifications and experience as mentioned under column (7).

Note : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation.

(11)

Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion).

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications).

[F. No. 3-17/2007-Fy. Admn.]
SUDEEPA KOHLI, Under Secy.